

# Sak 1 Åpning og konstituering

## Sak 1.1 Godkjenning av innkalling

Innkalling til representantskapsmøtet ble sendt til organisasjonene på e-post 15. januar 2024, i tråd med fristen i vedtektene, som sier at innkalling skal sendes ut senest 60 dager før møtet.

### **Innstilling fra styret:**

*Innkalling til representantskapsmøtet 2024 blir godkjent.*

## Sak 1.2 Godkjenning av sakliste

Foreløpig sakliste ble sendt til organisasjonene sammen med innkallingen til representantskapsmøtet, og er satt opp etter kravene i vedtektene.

### **Forslag til sakliste**

1. Åpning og konstituering
  - 1.1. Godkjenning av innkalling
  - 1.2. Godkjenning av sakliste
  - 1.3. Godkjenning av fullmakter
  - 1.4. Godkjenning av forretningsorden
  - 1.5. Valg av ordstyrere
  - 1.6. Valg av referenter
  - 1.7. Valg av protokollunderskrivere
  - 1.8. Valg av tellekorps
  - 1.9. Valg av redaksjonskomiteer
2. Årsmelding for 2023
3. Regnskap for 2023
4. Søknader om medlemskap i LNU
  - 4.1. FN-Studentene Norge
  - 4.2. Norsk Bridgeforbund
5. Endring av vedtektene
6. Arbeidsprogram
7. Budsjett
  - 7.1 Medlemskontingent
  - 7.2 Honorar av tillitsvalgte
  - 7.3 Rammebudsjett
8. Resolusjoner
9. Innkomne saker
10. Valg
  - 10.1. Valg av styreleder
  - 10.2. Valg av nestledere
  - 10.3. Valg av styremedlemmer og vara
  - 10.4. Valg av kontrollkomité
  - 10.5. Valg av valgkomité
  - 10.6. Valg av revisor
  - 10.7. Valg av ungdomsdelegater på menneskerettigheter

### **Innstilling fra styret:**

*Sakslista for representantskapsmøtet 2024 blir godkjent.*

### **Sak 1.3 Godkjenning av fullmakter**

Kontrollkomiteen legger fram sin innstilling på representantskapsmøtet.

### **Sak 1.4 Godkjenning av forretningsorden**

#### **Vedlegg (1):**

1. Forslag til forretningsorden

#### **Innstilling fra styret:**

*Forretningsorden for representantskapsmøtet 2024 blir godkjent.*

### **Sak 1.5 Valg av ordstyrere**

#### **Innstilling fra styret:**

*Som ordstyrere blir følgende personer valgt:*

- Simon Skjerven
- Edel-Marie Haukland

### **Sak 1.6 Valg av referenter**

#### **Innstilling fra styret:**

*Sekretariatet til LNU fungerer som referenter under møtet.*

### **Sak 1.7 Valg av protokollunderskrivere**

Innstilling ettersendes. Arbeidsutvalget har fått fullmakt til å innstille i saken.

### **Sak 1.8 Valg av tellekorps**

#### **Innstilling fra styret:**

*Sekretariatet til LNU fungerer som tellekorps under møtet.*

### **Sak 1.9 Valg av redaksjonskomiteer**

Det skal velges en redaksjonskomité for resolusjoner, og en for arbeidsprogram. Innstillingen ettersendes. Arbeidsutvalget har fått fullmakt til å innstille i saken.

## 2 Årsmelding for 2023

LNUs årsmelding ligger vedlagt sakspapirene.

**Innstilling fra styret:**

*Årsmelding for 2023 blir godkjent.*

## Sak 3 Regnskap 2023

Her følger kommentarer til vesentlige avvik mellom budsjett og regnskap. Se aktivitetsregnskapet for forklaringer på mindre avvik og kommentarer til de enkelte budsjettpostene.

### *Anskaffede midler*

#### **1 Medlemsinntekter**

De totale medlemsinntektene ligger noe under budsjett i 2024. Dette skyldes tapsføring av noen eldre ubetalte kontingenter. Den totalt innkrevde medlemskontingenten i 2024 ligger noe over budsjett.

#### **2.2 Offentlige tilskudd, prosjekt**

Lavere inntekter enn budsjettert på rundt 280 000 kr skyldes ubrukte prosjektmidler i Bærekraftprosjektet, Portal for lokaler og Veiledning etter korona. For de førstnevnte er restmidlene overført til bruk på prosjektene i 2024. For sistnevnte er restmidlene ført tilbake til Frifond.

#### **2.4 Andre tilskudd**

Lavere inntekter enn budsjettert skyldes også her ubrukte prosjektmidler som er blitt overført til 2024. Dette har grunnlag i at prosjektet «Ungdomsnettverk for bærekraftig utvikling» fikk senere prosjektoppstart enn planlagt og at vi derfor måtte skyve en god del av den planlagte aktiviteten i 2023 over til 2024.

### *Forbrukte midler*

#### **6 Kompetanse**

Det er brukt en del mindre enn budsjettert på Kurs, kompetanse og veiledning i 2023. Dette skyldes i stor grad at det har vært mer trykk på arbeid med de konkrete prosjektene i kompetanse-avdelingen, som Trygg, Styrk og Bærekraftprosjektet.

Det er i 2023 brukt 120 000 kr mer enn budsjettert på Trygg-prosjektet. Dette skyldes høyere pågang av henvendelser om veiledning fra medlemsorganisasjonene og et stort fokus på skoling og kursing for tillitsvalgte. Vi har også hatt to større prosjekter i Trygg i 2023 – tilrettelegging for studenter og oversettelse av materiell til engelsk.

#### **7 Politikk**

Det er brukt rundt 100 000 kr mer enn budsjettert på FN-arbeid og ungdomsdelegater i 2023. Dette skyldes høyere utgifter knyttet til ungdomsdelegatene sine reiser enn planlagt. Det er vanskelig å budsjettere disse utgiftene da de i stor grad beror seg på hvor FN-møtene blir avholdt og hvor lenge ungdomsdelegatene må være på reise.

#### **8 Forvaltning (adm. støtteordninger)**

Det er brukt rundt 320 000 kr mer enn budsjettert på forvaltning av Mangfold- og inkluderingsstøtta. Dette skyldes en stor oppgang i antall søknader til ordningen i 2023, som medfører mer arbeid med saksbehandling og veiledning hos saksbehandler.

## 9 Kommunikasjon

Det er brukt rundt 170 000 kr mindre på kommunikasjonsarbeid enn budsjettert. Dette skyldes lavere lønns- og personalkostnader enn budsjettert, samt lavere utgifter til arbeid med nettsidene enn planlagt.

## 10 Administrasjon

Det er brukt rundt 90 000 kr mer enn budsjettert på Ikke-fordelbare administrative kostnader. Det skyldes i hovedsak lønns- og personalkostnader og fordelte felleskostnader (overhead) som ikke har blitt plassert på andre arbeidsområder i regnskapet.

### Lønns- og personalkostnader

Lønns- og personalkostnadene blir fordelt utover de ulike arbeidsområdene i regnskapet etter hvor mange årsverk som er brukt. Det vil derfor gjerne oppstå noe differanse mellom budsjett og regnskap når det skjer endringer i personalsituasjonen gjennom året. I 2023 har LNU sine lønns- og personalkostnader vært en god del lavere enn budsjettert. Dette skyldes i hovedsak sykemeldinger i de ulike avdelingene, men også noe lavere utgifter til andre personalkostnader.

### Fordelte felleskostnader

Fordelte felleskostnader (overhead) er generelle kontorkostnader som fordeles utover de forskjellige arbeidsområdene etter hvor mange årsverk som er brukt. I 2023 har vi totalt brukt noe mindre kostnader på dette totalt enn budsjettert.

## Årsresultat og disponering

Årsregnskapet for 2023 viser et positivt årsresultat på 868 526 kr. Styret budsjetterte med et positivt årsresultat på 92 716 kr i revidert budsjett. Resultatet gir dermed et positivt avvik på 775 810 kr sammenlignet med budsjett. Hovedårsaken til det positive avviket er lavere lønns- og personalkostnader og kostnader til overhead enn budsjettert, samt noe lavere egenandel i enkelte støtteordninger og prosjektet enn budsjettert, t.d. Styrk-prosjektet.

Styret har tatt stilling til hvordan årsresultatet skal disponeres. LNU har to fond som underskuddet kan fordeles mellom, i tillegg til den fri egenkapitalen og en egenkapitalplassering med formål å dekke årlige investeringskostnader til den nye søknadsportalen. Årsresultatet ble vedtatt disponert på følgende måte:

Egenkapital	01.01.2023	Disponering av årsresultat	31.12.2023
Reservefondet	6 046 271 kr	+1 183 910 kr	7 230 181 kr
Kontorfondet	255 523 kr	-109 297 kr	146 226 kr
Avsetning søknadsportal	463 622 kr	-206 088 kr	257 534 kr
Fri egenkapital	438 057 kr	0 kr	438 057 kr
<b>Sum egenkapital</b>	<b>7 203 473 kr</b>	<b>868 526 kr</b>	<b>8 071 999 kr</b>

Som man kan lese av tabellen medfører et årsresultat på 868 526 kr at reservefondet øker med 1 183 910 kr. Det er fordi årets avskrivningskostnader for tidligere års investeringer i kontorlokalet og ny søknadsportal dekkes av hhv. kontorfondet og egenkapitalplasseringen «Avsetning søknadsportal».

Reservefondet skal normalt dekke fire måneders drift av LNU, i tillegg til å kunne brukes til å finansiere ekstraordinære utgifter som det er vanskelig å finne finansiering til over det ordinære driftsbudsjettet. Våren 2023 ble fire måneders drift av LNU utregnet til å utgjøre omtrent 6,4 millioner kroner. Reservefondet ligger derfor en del over ønsket nivå ved

utgangen av 2023. Dette er positivt da det i 2024 vil bli nødvendig å bruke reservefondet til å finansiere en del ekstraordinære utgifter knyttet til flytting av kontorlokaler.

## *Rapport fra LNUs kontrollkomité*

Kontrollkomiteen har bestått av Isa Maline Isene, Inger-Andrea Østby og Ingrid Marie Aarre.

### **Arbeidet i kontrollkomiteen**

Arbeidet i kontrollkomiteen er nedfelt i LNUs vedtekter §§ 32-35. § 32 redegjør for hvordan kontrollkomiteen er sammensatt. § 33 omhandler arbeidsoppgaver for kontrollkomiteen:

*Kontrollkomiteen har til oppgave å føre tilsyn med regnskapsførselen og forvaltningen av LNUs midler. Kontrollkomiteen skal også føre kontroll med at styret arbeider i forhold til vedtektene og vedtak fattet av representantskapet. (...)*

Denne rapporten er i samsvar med § 34:

*Kontrollkomiteen skal årlig gi en rapport til representantskapet, og skal innstille om godkjenning av LNUs regnskaper.*

Kontrollkomiteen har i løpet av perioden hatt tilgang til alle protokoller og saksdokumenter som er lagt fram for styret, og har hatt mulighet til å kontrollere arbeidet i styret i henhold til vedtektene og vedtak fra forrige representantskapsmøte.

### **Kommentarer til årsregnskap 2023**

LNU har, for regnskapsåret 2023, et positivt årsresultat på 868 526 kr. I sitt reviderte budsjett ble det budsjettert med et overskudd på 92 716 kr. En viktig grunn til differansen mellom årsresultat og budsjett er knyttet til lønns- og personalkostnader. Kontrollkomiteen påpeker at årets overskudd bidrar til et reservefond som er større enn tilrådt. Avviket er for øvrig godt redegjort for i sakspapirene til BUT.

På bakgrunn av dette tilrår kontrollkomiteen at LNUs regnskap for 2023 blir godkjent.

Det kan og nevnes at LNU leide inn revisor til gjennomgang av økonomistyringen internt i 2021 for sikre trygg økonomistyring. Komiteen er kjent med at disse innspillene fortsatt ble brukt i det rutinemessige økonomiarbeidet i 2023.

### **Vedlegg:**

1. Årsregnskap 2023 signert

### **Innstilling fra kontrollkomiteen:**

*Regnskapet for 2023 blir godkjent.*

## Sak 4 Søknader om medlemskap i LNU

Fristen for å søke om medlemskap i LNU var i tråd med vedtektene fastsatt til 18. februar 2024. Søknadene som har kommet inn har blitt vurdert etter vedtektenes §§ 3-9:

### Medlemskap

#### § 3

Organisasjoner som ønsker å tilslutte seg LNU må være frivillige, selvstendige, demokratiske og landsomfattende organisasjoner av barn og ungdom som arbeider for barn og ungdom, med spørsmål som angår barn og ungdom, som anerkjenner vedtektene og arbeidsprogrammet til LNU.

Medlemskap kan tildeles organisasjoner som tilfredsstillter følgende krav:

#### § 4

Demokrati- og selvstendighetskrav

- a. Organisasjonen må gi mulighet for medvirkning og innflytelse til alle medlemmene. Alle medlemmer fra og med 15 til og med 29 år må ha fulle demokratiske rettigheter i beslutninger og valg. Dette er ikke til hinder for at yngre eller eldre medlemmer også har slike rettigheter.
- b. Mer enn halvparten av medlemmene i organisasjonen må være under 30 år.
- c. Organisasjonen må bygge sin virksomhet på lokal aktivitet.
- d. Organisasjonen må ha en egen sentral ledelse som er demokratisk valgt blant medlemmene.
- e. Organisasjonen må ha selvstendig økonomi, og være politisk og organisatorisk uavhengig av andre organisasjoner.

#### § 5

Størrelses- og utbredelseskrav

- a. Organisasjoner må ha minst 300 individuelle medlemmer under 30 år basert på organisasjonens egen definisjon av medlemmer.
- b. Organisasjonen må ha vært i virksomhet i minst 2 år.
- c. Organisasjonen må ha et nasjonalt siktemål, og ha aktivitet i minst 3 fylker.

#### § 6

Unntaksbestemmelser for kravene til fullt medlemskap etter § 5:

- a. Organisasjoner som omfatter ungdom under formell utdanning kan gis fullt medlemskap selv om de ikke tilfredsstillter kravene til individuelt medlemskap etter § 5a.
- b. Organisasjoner som har et begrenset rekrutteringsgrunnlag og som har et nasjonalt siktemål kan gis fullt medlemskap selv om de ikke tilfredsstillter kravene til størrelse etter § 5a og c.

#### § 7

Fordi LNU ønsker en mangfoldig medlemsmasse, kan organisasjoner som ønsker fullt medlemskap i LNU og som oppfyller kravene til medlemskap etter §4, men som ikke oppfyller kravene etter § 5, tildeles etableringsmedlemskap.

LNU sitt styre vedtar retningslinjer for etableringsmedlemskap. Ved tildeling av etableringsmedlemskap skal organisasjonene signere på disse retningslinjene med eventuelle vedlegg. Hvis retningslinjene brytes, kan styret i LNU melde ut organisasjonen.

### § 8

Observatørmedlemskap kan tildeles andre barne- og ungdomsorganisasjoner som ikke oppfyller medlemskravene etter § 4, men som oppfyller kravene etter § 5 og som LNU finner det særlig verdifullt å samarbeide med.

### § 9

Medlemskap kan ikke tildeles:

- a. Organisasjoner som hovedsakelig arbeider med idrettslige aktiviteter kan ikke få medlemskap.
- b. Organisasjoner som har forretningsdrift som formål eller tjener utenforstående kommersielle interesser
- c. Organisasjoner som gjennom sitt formål, praksis, struktur eller samarbeid med andre motarbeider demokrati eller opptrer i konflikt med FNs konvensjon om barnets rettigheter og FNs og Europarådets konvensjoner om menneskerettighetene.
- d. Ad hoc-organisasjoner



## Sak 4.1 FN-Studentene Norge

*FN-Studentene Norge søker om ordinært medlemskap i LNU.*

### Om organisasjonen

FN-Studentene Norge er en frivillig, selvstendig og ideell studentorganisasjon, og skal informere, engasjere og agere rundt problemstillinger knyttet til FN-relaterte temaer og FNs bærekraftsmål. FN-Studentene Norge er en partipolitisk, religiøst og ideologisk uavhengig organisasjon.

FN-Studentene ble etableringsmedlemmer i LNU i 2018. I 2018 oppfylte de ikke kravet om størrelse. De hadde da 185 enkeltmedlemmer der 175 av dem var under 30 år. FN-Studentene var etableringsmedlem i LNU til og med 2023. Da hadde de vært etableringsmedlemmer i 3 år, samt fått forlengelse av medlemskapet i 3 år. Et etableringsmedlemskap i LNU har varighet på maksimalt 3 år. Styret i LNU kan vedta å utvide perioden for etableringsmedlemskap med ett år av gangen inntil 6 år dersom de ser behov for det. FN-Studentene fikk forlenget medlemskap i 2021, 2022 og 2023 fordi det var svært vanskelig å rekruttere nye medlemmer under korona pandemien.

FN-Studentene Norge sin formålsparagraf, som angitt i organisasjonens vedtekter er som følger: "FN-Studentene Norge er en frivillig, selvstendig og ideell studentorganisasjon, og skal informere, engasjere og agere rundt problemstillinger knyttet til FN-relaterte temaer og FNs bærekraftsmål. FN-Studentene Norge skal være en partipolitisk, religiøst og ideologisk uavhengig organisasjon."

### Vurdering av organisasjonen etter §§4-5 i LNU sine vedtekter:

§4a	Ifølge organisasjonens vedtekter §8 og §9 har alle medlemmer av FN-Studentene Norge fulle demokratiske rettigheter. <b>FN-Studentene oppfyller dette kravet.</b>
§4b	FN-Studentene har 342 medlemmer totalt der 305 av disse er under 30 år. <b>FN-Studentene oppfyller dette kravet.</b>
§4c	FN-Studentene har 5 lokallag. Disse er lokalisert i Oslo, Trondheim, Bergen, Agder og Nordland(Bodø). Eksempel på lokale aktiviteter er: <ul style="list-style-type: none"> <li>• UN-theme week.</li> <li>• Hvordan lande internship/jobb hos FN eller lignende.</li> <li>• Model United Nations</li> <li>• Sosiale arrangement som for eksempel quiz</li> </ul> <b>FN-Studentene oppfyller dette kravet.</b>
§4d	Det nasjonale styret er det utøvende organet i FN-Studentene Norge. Det nasjonale styret er det høyeste beslutningsorganet i organisasjonen i tiden mellom sentralstyremøter og generalforsamlinger, og har ansvaret for den daglige driften av organisasjonen. Det nasjonale styret velges hvert år på generalforsamlingen. <b>FN-Studentene oppfyller dette kravet.</b>
§4e	FN-Studentene er en selvstendig organisasjon. De er politisk og organisatorisk uavhengig av andre organisasjoner. De mottar støtte fra FN-Sambandet, men FN-Sambandet kan ikke påvirke vedtak i FN-Studentene. <b>FN-Studentene oppfyller dette kravet.</b>
§5a	FN-Studentene har 305 medlemmer under 30 år. <b>FN-Studentene oppfyller dette kravet.</b>

§5b	FN-Studentene ble stiftet 08.02.2009. <b>FN-Studentene oppfyller dette kravet.</b>
§5c	FN-Studentene har 5 lokallag. Disse er lokalisert i Oslo, Trondheim, Bergen, Agder og Nordland (Bodø). <b>FN-Studentene oppfyller dette kravet.</b>

## Vurdering

Gjennomgang av organisasjonens vedtekter, økonomi, oppbygging og aktiviteter viser at FN-Studentene Norge har vokst i løpet av sin tid som etableringsmedlemmer i LNU og tilfredsstillende i dag alle krav til medlemskap ifølge §§ 4 a-e og §§ 5a-c.

FN-Studentene søker ordinært medlemskap. Da de var etableringsmedlemmer, var de plassert i kategorien «Samfunnspolitiske» og de ønsker å fortsette i denne kategorien.

### Innstilling fra styret:

*FN-Studentene innvilges ordinært medlemskap i LNU, og fortsetter i kategorien: Samfunnspolitiske*

## Sak 4.2 Norsk Bridgeforbund

Norsk Bridgeforbund søker om observatørmedlemskap i LNU

### Om organisasjonen

Norsk Bridgeforbunds (NBF) jobber for å spre kunnskap og forståelse for bridgesporten som en positiv verdiskaper i samfunnet. De jobber også for å sørge for gode, trygge arena der medlemmene kan trives.

Norsk Bridgeforbund har aktiviteter for alle aldersgrupper. Aktivitetene rettet mot barn og unge er vesentlig annerledes enn de for voksne medlemmer, og mye av aktiviteten mot barn og unge er skilt ut med egne ansatte som har det som arbeidsoppgave. NBF har også et eget juniorutvalg med kun medlemmer under 26 år.

NBF har mange varierte aktiviteter rettet mot barn og unge, blant annet årlige sommerleirer lokalt og nasjonalt, årlig norgesmesterskap for junior, kurs i organisasjonsarbeid for ungdom under 26 år og egne klubber for spillere under 25 år.

NBF søker om observatørmedlemskap fordi de ønsker å utvikle sin satsing på barn og unge, og ser at LNU har mye å tilby dem som organisasjon. Særlig trekker de frem at de ønsker å benytte seg av LNU's kompetanse for å hjelpe dem å skape en tryggere organisasjon for barn og unge. Tilgangen på nettverk av lignende organisasjoner er også en motivasjon for å søke medlemskap hos LNU.

Norsk Bridgeforbund sin formålsparagraf, som angitt i organisasjonens vedtekter er som følger:

“Norsk Bridgeforbunds (NBF) formål er:

1. Å utbre kunnskap om og forståelse for bridgesporten som positiv verdiskaper i samfunnet og for det enkelte individ gjennom et fellesskap preget av likeverd, lojalitet, ærlighet og demokrati.
2. Å organisere utøvelsen av bridgesporten på en måte som skjerper mental helse, stimulerer og utløser redelig konkurranse og skaper et trygt og godt sosialt miljø.
3. Å utvikle konkurransebridgen, gjennom turneringer/konkurranser på ulike nivå, klasser og turneringsformer, sammen med kretsene og klubbene.
4. Å utvikle og organisere et breddetilbud der trivsel og det sosiale er sentrale verdier, sammen med kretsene og klubbene.
5. Å utvikle bridge som en tanksport med høy etisk standard.”

### Vurdering av organisasjonen etter §§4-5 i LNU sine vedtekter:

§4a	Alle medlemmer fra 15 år har fulle demokratiske rettigheter i henhold til organisasjonens vedtekter (§4-3). <b>NBF oppfyller dette kravet.</b>
§4b	Organisasjonen har 8070 medlemmer, der 428 av disse er under 30 år. <b>NBF oppfyller ikke dette kravet.</b>
§4c	NBF er en landsomfattende organisasjon. De har 295 klubber fordelt på 24 kretser over hele landet. Klubbene driver aktivt barne- og ungdomsarbeid gjennom: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Faste spillekvelder en gang i uka.</li> <li>• Norsk Skolebridge</li> <li>• Bridgekurs</li> <li>• Arrangement i lokalmiljø for å promotere bridge på Bridgens Dag</li> <li>• Lokale samlinger som f.eks. hyttetur, sommerskole og</li> </ul>

	høstfereiebridge. <b>NBF oppfyller dette kravet.</b>
§4d	Bridgetinget er organisasjonens høyeste organ. Bridgetinget holdes annet hvert år. Bridgetinget velger medlemmene i Forbundsstyret, som er organisasjonen sitt styre. <b>NBF oppfyller dette kravet.</b>
§4e	Norsk Bridgeforbund er en selvstendig organisasjon. De er politisk og organisatorisk uavhengig av andre organisasjoner. <b>NBF oppfyller dette kravet.</b>
§5a	Organisasjonen har 428 medlemmer under 30 år. <b>NBF oppfyller dette kravet.</b>
§5b	NBF ble stiftet 22.januar 1932. <b>NBF oppfyller dette kravet.</b>
§5c	NBF er en landsomfattende organisasjon med 295 lokallag, fordelt på 24 kretser over hele landet. <b>NBF oppfyller dette kravet.</b>

## Vurdering

Etter § 8 i LNUs vedtekter kan observatørmedlemskap tildeles barne- og ungdomsorganisasjoner som ikke oppfyller medlemskravene etter § 4, men som oppfyller kravene etter § 5 og som LNU finner det særlig verdifullt å samarbeide med.

Norsk Bridgeforbund oppfyller ikke kravet om andel medlemmer under 30 år i §4b, men de har et betydelig barne- og ungdomstilbud og oppfyller alle krav i §5. Det vil være verdifullt for LNU å samarbeide med NBF.

NBF søker om observatørmedlemskap i LNU og vil plasseres i kategorien «Kultur, friluft og fritid».

### Innstilling fra styret:

*Norsk Bridgeforbund innvilges observatørmedlemskap i LNU og plasseres i kategorien: Kultur, friluft og fritid.*

## 5 Forslag til vedtekter

Det har kommet inn ett forslag til vedtektene innen fristen gitt i vedtektene. Forslaget er sendt inn av Ung Kirkesang, på vegne av flere av kor, korps og orkesterorganisasjonene. Forslaget innebærer å øke antallet styremedlemmer med 2 og antall varamedlemmer med 1. De begrunner forslaget med at de ønsker økt representasjon i styret og viser til at LNU-styret frem til 2015 bestod av 17 medlemmer. LNU har over 100 medlemmer, og forslagsstillerne opplever ikke at 12 medlemmer er nok til å representere bredden i organisasjonen.

<b>F1</b>	Nils Hilde, Ingrid Berg Ung Kirkesang	§22.1	<input type="checkbox"/> For <input type="checkbox"/> Mot
<p>Endre fra: Styret i LNU består av leder, 2 nestledere og 7 styremedlemmer med 2 varamedlemmer i nummerert rekkefølge som velges av representantskapet.</p> <p>Til: Styret i LNU består av leder, 2 nestledere og 9 styremedlemmer med 3 varamedlemmer i nummerert rekkefølge som velges av representantskapet.</p>			

§41 i vedtektene fastsetter at vedtektsendringer trer i kraft umiddelbart etter representantskapsmøtets slutt, eller fra det tidspunkt BUT har bestemt. Det er avklart med forslagsstillerne at forslaget ikke skal tre i kraft før fra og med BUT 2025. Det er for å ihensynta arbeidet valgkomiteen gjør med å sette sammen et godt styret, og at man frem mot BUT 2025 kan gjøre et grundig arbeid og sette sammen et styre etter nye regler. Det legges derfor til grunn at endringen i vedtektene først vil skje til BUT 2025, men må vedtas nå.

### *Styrets begrunnelse for innstilling*

Styret innstiller på at forslaget ikke vedtas. Slik styret ser det, er styret i dag av en god størrelse. Antallet styremedlemmer gjør det lett å organisere styremøter, og ikke så stort at styremedlemmene ikke får konkrete arbeidsoppgaver i løpet av perioden sin. Det sikrer at alle som sitter i LNUs styre er aktive medlemmer av det. Erfaringene fra et større styre er at mangelen på arbeidsoppgaver kan føre til demotiverte styremedlemmer, og at styret blir av en slik størrelse at det er vanskeligere å knytte personlige bånd mellom styrets medlemmer. Dette påvirker også dynamikken i styremøtene. Vår vurdering er også at de ulike organisasjonsgruppene har vært godt representert i årene etter 2015, da styret ble redusert til dagens antall. Det er representanter fra alle LNUs medlemskategorier i LNUs styre, så bredden i LNUs medlemmer oppleves å være godt dekket igjennom dagens størrelse.

### **Innstilling fra styret**

*Styret innstiller på at F1 ikke vedtas.*

## 6 Arbeidsprogram

Arbeidsprogrammet er et av LNUs viktigste styringsdokumenter, og beskriver arbeidsområdene styret og sekretariatet i LNU skal prioritere den kommende toårsperioden. Arbeidsprogrammet konkretiserer slik hva LNU skal jobbe med for å oppnå formålet, som nedfelt i vedtektenes §1.

Arbeidsprogrammet behandles av Barne- og ungdomstinget i partallsår, og gjelder for to år av gangen. Programmet Barne- og ungdomstinget skal vedta i 2024, vil gjelde i perioden 2024-2026.

Styret har utformet et utkast til arbeidsprogram, som vil ligge til grunn for BUTs behandling av denne saken. Styret har tatt utgangspunkt i det gjeldende arbeidsprogrammet, og har ønsket å holde fast ved den korte og overordnede formen. Styret mener forslaget gir en tydelig retning for LNU for de neste to årene, samtidig som det gir styret og sekretariat tilstrekkelig rom til å utvikle dyptgående mål og tiltak for LNUs daglige arbeid.

Forslaget til nytt arbeidsprogram var på høring hos medlemsorganisasjonene, med frist 16. februar. Basert på innspillene i høringen ble det gjort en endring i forslaget.

### *Om forslaget til nytt arbeidsprogram*

Første avsnitt i forslaget beskriver verdien av barne- og ungdomsorganisasjonene. Andre avsnitt beskriver samfunnsmessige utviklingstrekk som preger rammevilkårene til barne- og ungdomsorganisasjonene. Tredje avsnitt slår fast at LNUs arbeid skal støtte barne- og ungdomsorganisasjonene i møtet med disse utviklingstrekene, slik at organisasjonene kan realisere sine formål, og gi barn og unge mulighet til å delta i demokratiske og frivillige fellesskap.

Avsnitt 4 til 6 gir hovedlinjer for LNUs tre kjerneoppgaver – interessepolitikk, kompetanse og forvaltning – for den kommende perioden. Etter høringen er det lagt inn tekst om at LNU skal jobbe interessepolitisk for å forenkle lovpålagte krav for den unge frivilligheten, i tillegg til å jobbe for å forenkle barne- og ungdomsorganisasjonenes kontakt med det offentlige.

### **Innstilling fra styret:**

*Forslaget til arbeidsprogram 2024-2026 vedtas.*

# 1 Forslag til arbeidsprogram for LNU 2024-2026

2 Barne- og ungdomsorganisasjonene gir barn og unge en meningsfull fritid, der de lærer at det  
3 nytter å engasjere seg. Gjennom deltakelsen opplever barn og unge glede, tilhørighet, læring  
4 og fellesskap. At barn og unge organiserer seg styrker demokratiet fordi det løfter unges  
5 meninger, lærer barn og unge at alles stemmer er like mye verdt og gir plattformer for  
6 demokratisk medvirkning.

7 I et samfunn i stadig endring, møter barne- og ungdomsorganisasjonene nye og flere  
8 utfordringer. Økte krav til frivilligheten, prisvekst, og et hardere yringsklima. Endringer i  
9 offentlige støtteordninger og regelverk, digitalisering, og en ungdomsgenerasjon med nye  
10 utfordringer. Dette er omgivelsene barne- og ungdomsorganisasjonene opererer i. I tillegg  
11 lever organisasjonene med etterdønningene etter koronapandemien: utfordringer med  
12 mobilisering, rekruttering, og opplæring av nye tillitsvalgte. For mange vil det ta tid å komme  
13 seg fullstendig tilbake til normalen.

14 Arbeidet LNU gjør skal støtte barne- og ungdomsorganisasjonene i å møte disse utfordringene,  
15 slik at organisasjonene kan realisere sine formål. Vi skal bidra til at flere barn og unge får  
16 mulighet til å delta i frivillige og demokratiske fellesskap, og at unge skal oppleve større  
17 innflytelse i samfunnet. I perioden 2024-2026 skal vi bidra til en sterk, kompetansebasert og  
18 inkluderende barne- og ungdomsfrivillighet.

## 19 **Interessepolitikk**

20 LNU skal tale barne- og ungdomsorganisasjonenes felles sak, og bidra til at organisasjonene  
21 får bedre rammer for arbeidet sitt. De viktigste sakene for LNU i den kommende  
22 toårsperioden er derfor å øke de frie midlene til barne- og ungdomsfrivilligheten, forenkle  
23 lovpålagte krav for den unge frivilligheten og organisasjonenes kontakt med det offentlige,  
24 samt å styrke tilgangen til egnede lokaler. I tillegg skal LNU bidra til at politiske prosesser i  
25 Norge og verden er tilgjengelig for barn og unge, og at stemmerettsalderen senkes til 16 år.

## 26 **Kompetanse**

27 LNU skal være Norges fremste kompetansebank for barne- og ungdomsorganisasjonene,  
28 gjennom å levere kunnskapsopplegg knyttet til demokratisk organisasjonsdrift,  
29 medlemsarbeid, og inkluderende fellesskap. Kompetansearbeidet til LNU skal bidra til at  
30 organisasjonene får kunnskapspåfyll, erfaringsutveksling, utvidede nettverk og flere  
31 møteplasser. LNU skal støtte barne- og ungdomsorganisasjonene i å gjennomføre trygge  
32 aktiviteter, jobbe med og for FN's bærekraftsmål og bidra til større mangfold i den unge  
33 frivilligheten. LNU skal også jobbe for at det skal bli lettere og mindre belastende for unge å  
34 ta del i den offentlige samtalen.

## 35 **Forvaltning**

36 LNU skal ha en enkel og ubyråkratisk forvaltning som skaper og understøtter frivillige og  
37 demokratiske fellesskap. Forvaltningen skal være tilgjengelig og tilpasset til barne- og  
38 ungdomsorganisasjonenes behov. I den kommende perioden vil LNU fortsette arbeidet for å  
39 forenkle støtteordningene og jobbe for å nå ut til nye søkergrupper gjennom målrettet  
40 kommunikasjonsarbeid. Veiledningen LNU gir søkere skal bidra til at flere organiserer seg,  
41 og at demokratiske og frivillige fellesskap opplever organisatorisk utvikling og vekst.



## 7 Budsjett

### 7.1 Medlemskontingent for 2025

Medlemskontingenten i LNU var uendret i perioden 2016-2023. På Barne- og ungdomstinget i 2023 ble kontingenten vedtatt hevet fra og med 2024. Styret mener kontingentsatsen som ble vedtatt i 2023 ligger på et fornuftig nivå og foreslår å videreføre disse satsene i 2025.

#### Forslag til vedtak:

*Kontingentsatsene for 2025 blir som følger:*

*Kontingenten for organisasjoner med fullt medlemskap blir 10 000 kr per organisasjon, pluss et tillegg på 1 kr per medlem under 26 år. Den samlede kontingenten blir avrundet oppover til nærmeste hundre kroner. Øvre grense per organisasjon blir 25 000 kr.*

*Den variable delen av kontingenten blir utregnet på grunnlag av antall medlemmer under 26 år som er oppgitt til Barne- og familiedepartementet i søknaden om grunnstøtte for tilskuddsåret 2025.*

*Kontingenten for student- og elevorganisasjoner med kollektivt medlemskap blir 12 500 kr per organisasjon.*

*Kontingenten for organisasjoner med etableringsmedlemskap blir 500 kr.*

*Kontingenten for organisasjoner med observatørstatus blir 9 500 kr.*

*Organisasjoner med færre enn 500 medlemmer betaler 1 000 kr per år, etter søknad. Dette gjelder både medlemsorganisasjoner og observatørorganisasjoner.*

*Nye organisasjoner betaler ikke kontingent det året de blir tatt opp som medlemmer i LNU. Organisasjonene betaler kontingent ut fra statusen de har ved inngangen til 2024, selv om de får endret status samme år.*

### 7.2 Honorering av BUTs tillitsvalgte

For å følge prinsippene i Frivillighet Norges «Anbefalinger for godt styresett i frivillige organisasjoner» legges det opp til at Barne- og ungdomstinget i sammenheng med budsjettet skal vedta honorarene til arbeidsutvalget i LNU.

*«Når organisasjonens økonomi tillater det, bør styremedlemmene få dekket nødvendige utgifter til reise, overnatting, kost og evt. andre utgifter som knytter seg direkte til utførelse av styrevervet. Organisasjonens årsmøte eller tilsvarende organ bør vedta retningslinjer for dette. Styrearbeid i frivillige organisasjoner skal først og fremst skje på frivillig basis. Dersom en organisasjon betaler styrehonorar må det ha et svært nøkternt omfang og stå i forhold til organisasjonens økonomi. Størrelsen på styrehonoraret og premissene for utbetaling skal vedtas av årsmøtet eller tilsvarende organ.»*

**- Frivillighet Norges anbefalinger for godt styresett i frivillige organisasjoner, punkt 1.8**

#### Bakgrunnen for forslaget

På Barne- og ungdomstinget 2023 diskuterte møtet godtgjørelse av tillitsvalgte i LNU. Det ble fremmet en rekke forslag om endret godtgjøring av nestlederne i LNU. Ingen av



forslagene fikk flertall. Diskusjonen har aktualisert en ny vurdering av systematikken og nivået for honorering av tillitsvalgte i LNU.

Arbeidsutvalget i LNU nedsatte en arbeidsgruppe som har gjennomgått godtgjørelsesordningene av tillitsvalgte i LNU på vegne av styret. Arbeidsgruppen bestod av Daniel Skjevik-Aasberg (leder), Gunnhild Skjold og Anders Emil Kaldhol.

Gruppen fikk følgende mandat:

*Arbeidsgruppen skal vurdere hvordan LNU bør honorere sine tillitsvalgte i styreperioden 2025-2026. Gruppen skal legge frem et helhetlig forslag om godtgjøring av tillitsvalgte for Barne- og ungdomstinget 2024. Gruppen skal vurdere hvordan LNU bør honorere styreleder og nestledere, og om LNU evt. bør honorere øvrige styremedlemmer og i så fall honorarets størrelse. Gruppen skal vurdere dette opp mot følgende kriterier: Honoraret bør stå i forhold til LNUs økonomi, og være nøkternt, samtidig som det bør reflektere arbeidsmengden som ligger til det aktuelle vervet. Gruppen bør også se hen til hvordan godtgjøringen av tillitsvalgte skjer i sammenlignbare organisasjoner.*

Arbeidsgruppen har gjennomført flere møter og forankret sitt arbeid i styret. På bakgrunn av dette er det utarbeidet et nytt forslag til regulativ for godtgjøring av tillitsvalgte i LNU. Arbeidsgruppen har diskutert behovet for endringer. Gruppen har, i tråd med mandatet, vært opptatt av godtgjøringsordninger som passer for en frivillig organisasjon, som er nøkterne, enkle å administrere og som er transparente. Gruppen har også innhentet praksis og erfaring fra andre sammenlignbare organisasjoner. Arbeidet gir derfor et bredt grunnlag for å vurdere godtgjørelsesnivået opp mot andre organisasjoner og foreninger.

### **Nærmere om forslaget**

Basert på arbeidsgruppens forslag foreslår styret å knytte godtgjørelsessatsene i LNU til Grunnbeløpet (G) i Folketrygden. Grunnbeløpet er et tall som blir bruk til å beregne mange av Navs utbetalinger. Beløpet blir oppdatert 1. mai hvert år og blir bestemt av Stortinget etter trygdeoppgjøret. Beløpet skal hensynta pris- og lønnsveksten og sikrer dermed en naturlig beløpsjustering i tråd med pris- og lønnsutviklingen ellers i samfunnet.

Arbeidsgruppen har ikke foreslått noen reell økning i godtgjørelsessatsene utover overgangen til det foreslåtte systemet med beregning av godtgjørelser ut fra Grunnbeløpet i Folketrygden. Det er foretatt en lønns- og prisvekstjustering av godtgjørelsen til nestlederne i tråd med signalene fra representantskapet i 2023. Dette skyldes at nestledernes godtgjørelse har vært frosset på 35 000 kroner i året over flere år. Den nominelle økningen innebærer likevel ikke en reell økning av satsene for nestlederne utover pris og lønnsvekst.

Arbeidsgruppen og styret har også vurdert alternativer med å godtgjøre flere eller færre enn dagens tillitsvalgte som mottar godtgjørelse. Det ble da lagt vekt på tidsforbruket, ansvaret og arbeidsmengden i vervet. Rettferdig og konsekvent godtgjørelse for likt arbeid ble også hensyntatt. Arbeidsgruppen og styret vil imidlertid ikke tilrå endringer i personkretsen som mottar godtgjørelse, og mener dagens godtgjørelsesregime i all hovedsak fungerer godt. Forslaget til regulativ viderefører LNUs eksisterende prinsipper og rutiner for beregning og utbetaling av godtgjørelser. Dette gjelder blant annet tidspunktet for utbetaling av godtgjørelser, avkortning av godtgjørelser, doble godtgjørelser og godtgjørelse ved konstituering osv. Rutinene og prinsippene er derfor forsøkt samlet og nedfelt i regulativet for å få reglene på ett sted for oversikt og klarhet.

### **Fordeler og ulemper ved forslaget**

Ved å knytte godtgjørelsene til Grunnbeløpet, sikrer man en løpende objektiv utvikling av godtgjørelsesnivået. LNU trenger dermed ikke å gjøre selvstendige og individuelle vurderinger av pris- og lønnsutviklingen og godtgjørelsessatsene. Med én felles «nøkkel» eller sats for å beregne godtgjørelsesnivået blir det også enklere å se godtgjørelsene i sammenheng samt foreta fornuftige avveininger av om satsene skal justeres. Endringen

forhindrer tilfeldige vurderinger av godtgjørelsene, brå endringer eller stillstand og realnedgang i godtgjørelsene over tid.

Ulempen med endringen er at godtgjørelsesnivået vil endre seg i takt med pris- og lønnsveksten i samfunnet, uavhengig av LNU's vurdering av om dette er riktig. Ulempen kan likevel motvirkes gjennom årlig behandling av regulativet på BUT (representantskapet) som uansett fastsetter det endelige regulativet og følgelig de nye satsene for hvert år. Forslaget til regulativ for godtgjørelser skal vedtas årlig på representantskapsmøtene. Dette vil sikre forankring og legitimitet for godtgjørelsesnivået i LNU. Selv om regulativet blir løpende justert i tråd med Grunnbeløpet, er det viktig at representantskapet som øverste beslutningsmyndighet i LNU samtykker til en slik ordning.

### **Økonomiske og administrative konsekvenser**

Arbeidsgruppens hovedforslag vil godtgjøre leder og nestlederne som i dag. I 2023-tall ville godtgjørelsene medført utgifter på 569 376 kroner i året. I tillegg kommer utgifter til arbeidsgiveravgift og feriepenger for styreleder.

På Barne- og ungdomstinget 2023 ble satsene for styreperioden 2024-2025 fastsatt (altså for de tillitsvalgte som velges på Barne- og ungdomstinget 2024). BUT bes nå vedta det nye regulativet for styreperioden 2025-2026.

### **Vedlegg:**

1. Forslag til regulativ for godtgjøring av LNU's tillitsvalgte

### **Forslag til vedtak:**

*Barne- og ungdomstinget vedtar regulativ for godtgjøring av LNU's tillitsvalgte for styreperioden 2025-2026*

## **7.3 Rammebudsjett**

Styret innstiller til BUT på et rammebudsjett som viser forventede utgifter fordelt på de ulike virksomhetsområdene, og hvordan disse er planlagt finansiert gjennom LNU sine inntekter. Rammebudsjettet for 2025 tar utgangspunkt i styrets budsjett for 2024, som er vedtatt på bakgrunn av rammebudsjettet for 2024 og regnskapet for 2022 og 2023. Budsjettet omfatter ikke tilskudd som fordeles gjennom LNU's støtteordninger.

Forslaget til rammebudsjett legger opp til et årsresultat på 0 kroner.

### **Vedlegg:**

1. Forslag til rammebudsjett for 2025

### **Forslag til vedtak:**

*Barne- og ungdomstinget vedtar rammebudsjett for 2025*

## Sak 8 Resolusjoner

Barne- og ungdomstinget kan vedta politiske resolusjoner som klargjør LNUs meninger på et avgrenset område, eller introduserer nye meninger.

Frist for å sende inn forslag til resolusjoner var 16. Februar. Styret har sendt inn to forslag til resolusjoner.

### **Forslag til vedtak:**

*Barne- og ungdomstinget vedtar resolusjonene «Reel og meningsfull medvirkning» og «Barne og- ungdomsorganisasjonene i 2030»*

## 8.1 Reell og meningsfull ungdomsmedvirkning

Vi som er unge i dag skal leve lengst med konsekvensene av dagens avgjørelser. I et liberalt demokrati burde det derfor være en selvfølge at barn og unge har mulighet til å påvirke offentlige beslutninger. Det krever reell og meningsfull medvirkning.

Demokratiet blir sterkere når flere får ta del i det, og samfunnet bedre når barn og unge får medvirke. Medvirkning bidrar til at avgjørelser blir mer treffsikre, bedre forankret og mer legitime. Vi alle tjent med at barn og unge slipper til med perspektivene og meningene våre.

Situasjoner der barn og unge loves medvirkning, uten at det faktisk er tilfellet, er demotiverende, og kan bidra til mistillitsfølelser hos de som deltar. Forskeren [Roger Hart](#) peker på fire grunnleggende moment som må være på plass for at noe skal kunne kalles barne- og ungdomsmedvirkning: de som involveres må være kjent med intensjonene til prosjektet; de må vite hvem som har besluttet at de skal delta og hvorfor; de må delta på frivillig og informert grunnlag; og de må ha en meningsfull – og ikke bare dekorativ – rolle.

For at medvirkning skal være reell og meningsfull bør ytterligere fem prinsipper være innfridd (LNU's [SKRIK-prinsipper](#)):

1. **Selvstendighet:** Barn og ungdom må selv få velge hvilke saker de ønsker å engasjere seg i. Barn og ungdom har rett til å bli hørt i alle beslutningsprosesser som angår dem, og i beslutningsprosesser som angår tema der barn og ungdom er engasjert. Prosesser der unge er med på like premisser som voksne gir reell innflytelse.

**Kontinuitet:** Barn og ungdom må kunne medvirke i alle ledd av en prosess. Enkeltstående arrangementer og prosesser som ikke har en forankring noe sted gir ikke medvirkning.

**Representasjon:** Barn og ungdom må selv få velge sine egne representanter, og disse representantene må stå til ansvar overfor andre unge, slik som i den demokratiske barne- og ungdomsfrivilligheten.

**Informasjon:** Medvirkningsorganer for unge må ha tilgang på all relevant informasjon slik at de kan sette seg inn i alle saker som angår barn og ungdom.

**Kompetanse:** Barn og ungdom må anerkjennes som en faglig ressurs med nødvendig ekspertise som andre ikke kan erstatte.

De fem prinsippene innfris i de demokratiske og frivillige barne- og ungdomsorganisasjonene: organisasjonene slipper barn og unge til på sine egne premisser og bryter ned komplekse samfunnsutfordringer, slik at unge kan ta del i debatten om dem over tid. Derfor bør også vokseninitierte medvirkningsprosesser på samfunnsnivå gjennomføres i samarbeid med barne- og ungdomsorganisasjonene.

Skal ungdomsmedvirkning lykkes, krever det at makt deles med barn og unge, og at en anerkjenner at det finnes en skeiv maktbalanse mellom barn og unge på den ene siden, og voksne på den andre. Voksne som initierer medvirkningsprosesser må derfor være transparente om påvirkningsrommet unge har, og gi unge innsikt i hvordan innspillene deres brukes. Medvirkning innebærer ikke alltid gjennomslag, men at årsakene til at en ikke har fått gjennomslag forklares. Videre er det sentralt at voksne som driver barne- og ungdomsmedvirkning, anerkjenner at barn og unge er en mangfoldig gruppe med et mangfold av perspektiver og meninger, og at det ligger makt i å bestemme hvilke unge som får uttale seg.

Barn og unge er ikke bare fremtiden, barn og unge er nåtiden, og har rett til å bli hørt – her og nå.

## 1 8.2 Barne- og ungdomsorganisasjonene i 2030

2 Innen 2030 skal verden innfri de 17 bærekraftsmålene. For oss som er unge i dag og skal leve  
3 lengst med verden vi arver, er innsatsen frem mot 2030 avgjørende. Derfor er det alarmerende at  
4 2023 var det 17. året med demokratisk tilbakegang globalt. Nå er det viktigere enn på lenge at alle  
5 barn og unge får mulighet til å delta i demokratiske og frivillige fellesskap – der en får  
6 førstehåndserfaring med demokratisk deltakelse, opplever at det nytter å engasjere seg, og får  
7 være med å utvikle løsningene vi som samfunn trenger frem mot 2030.

8 Barne- og ungdomsorganisasjonene er en demokratisk bærebjelke i samfunnet. Organisasjonene  
9 sikrer at barn og unge får mulighet til å heve stemmene sine og lære hvordan en kan påvirke  
10 samfunnet rundt seg. Skal verdenssamfunnet klare å stoppe den demokratiske tilbakegangen vi  
11 møter, spiller derfor barne- og ungdomsorganisasjonene en nøkkelrolle.

12 Barne- og ungdomsorganisasjonene står også ovenfor utfordringer i tiden frem mot 2030. Etter  
13 koronapandemien mistet mange barne- og ungdomsorganisasjoner medlemmer,  
14 organisasjonskompetanse og kjernefrivillige. Parallelt opplever frivilligheten økte krav til  
15 profesjonalisering, og må navigere i stadig mer komplekse regulative og politiske landskap.  
16 Galopperende prisvekst har gjort det dyrere å skape aktivitetsfellesskap for unge, og kan fungere  
17 som en barriere for deltakelse. Og i et hardere offentlig ordskifte, der hets og hatefulle ytringer  
18 har blitt utbredt, er det barn og unge som engasjerer seg, som rammes hardest.

19 For at barne- og ungdomsorganisasjonene skal kunne fortsette å løfte barn og unges stemmer, er  
20 det sentralt at utfordringene de står ovenfor anerkjennes og løses. Dette fordrer et sterkt LNU, og  
21 det fordrer politikere som spiller på lag med barne- og ungdomsfrivilligheten.

22 Målsettingen vår er at fellesskapet av barne- og ungdomsorganisasjoner skal stå sterkere enn  
23 aldri før i 2030 – slik at alle barn og unge har mulighet til å delta i demokratiske og frivillige  
24 fellesskap.

25 I 2030 skal koronapandemiens konsekvenser være historie for barne- og  
26 ungdomsorganisasjonene. Organisasjonene skal være robuste og selvstendige, fundert på  
27 kunnskap og sterke, inkluderende organisasjonskulturer, med brede og mangfoldige  
28 medlemsmasser og kompetente tillitsvalgte. For barn og unge skal det å delta i et frivillig og  
29 demokratisk fellesskap, være en naturlig del av oppveksten, og terskelen for å ta på seg tillitsverv  
30 og frivilligoppgaver skal være lav.

31 I 2030 skal de økonomiske rammebetingelsene for barne- og ungdomsorganisasjonene være gode  
32 og forutsigbare. Organisasjonene skal ha solide forutsetninger for å innfri formålet sitt og skape  
33 engasjerende aktiviteter for barn og unge over hele landet – også i møte med økte priser på varer,  
34 tjenester, og ansatte. Det offentlige må spille barne- og ungdomsfrivilligheten god, og møte  
35 organisasjonene med tillit, åpenhet og vilje. Offentlige støtteordninger skal være enkle å navigere  
36 i, slik at unge frivillige kan bruke tiden sin på aktivitet – ikke papirarbeid.

37 Unge som hever stemmene sine, skal ikke trenge å bekymre seg for å møte hets og hatefulle  
38 ytringer. For å oppnå dette målet, er det viktigste vi kan gjøre å stoppe mennesker som deler  
39 hetsende og hatefulle budskap. Frem mot 2030 er det også viktig å sikre at unge som møter hets  
40 og hat, ikke står alene med disse opplevelsene. Barne- og ungdomsorganisasjonene spiller en  
41 viktig rolle som støtteapparat for unge samfunnsdebattanter – og må få bistand for å kunne  
42 ivareta denne rollen. Her har også politiet, mediene og forskere sentrale roller.

43 I 2030 skal flere barn og unge enn noen gang før delta i en barne- og ungdomsorganisasjon.  
44 Årsakene til at barn og unge ikke deltar, er sammensatte. Skal barne- og  
45 ungdomsorganisasjonene klare å ta tak i disse, slik at enda flere unge får oppleve gleden,  
46 mestringen og fellesskapet deltakelsen fører med seg, må organisasjonene få støtte til å bygge ned  
47 barrierer for deltakelse – enten disse er økonomiske, kulturelle eller språklige.

48 2030 er ikke lenge til. I ei tid med demokratisk tilbakegang, er det sentralt at unge slipper til og  
49 opplever demokratisk læring – nettopp slik barne- og ungdomsorganisasjonene bidrar til.

## 9 Innkomne saker

Det er ingen innkomne saker til BUT 2024

## Sak 10 Valg

§ 24 i LNUs vedtekter sier følgende om valget på representantskapsmøtet:

Kun kandidater som er nominert av medlemsorganisasjonene eller foreslått av valgkomiteen er valgbare. Kandidater må nomineres minst 60 dager før representantskapsmøtet. Medlemsorganisasjonene skal informeres om tidsfristen minst 30 dager på forhånd.

### Valgkomiteens arbeid

Valgkomiteen begynte sitt arbeid i starten av januar 2024 og hadde i år som oppgave å innstille på styreleder, to nestledere, fire styremedlemmer, to varamedlemmer til styret og ett medlem til kontrollkomitéen. I fjor ble det valgt to personer til de to vervene i klageutvalget med funksjonstid på 2 år, som betyr at det i år ikke skal velges nye medlemmer til klageutvalget. Dette betyr at både leder og medlem av klageutvalget nå velges samme år. Det oppfordres fra valgkomitéen til BUT og styret i LNU å vurdere å se på mulighetene for å komme tilbake til det ordinære mønsteret, der man velger en person til klageutvalget hvert år, slik at man kan etterstrebe å bevare kontinuiteten.

Valgkomiteen har lagt til grunn at alle de fire grupperingene av medlemsorganisasjoner i LNU skal være proporsjonalt representert i styret. De fire organisasjonsgrupperingene er i dag som følger (sortert fra størst til minst):

- Samfunnspolitiske
- Livssynsbaserte
- Kultur, fritid og friluft
- Student og elev

Valgkomiteen har også vektlagt en balanse mellom kontinuitet og utskifting, komplimenterende kompetanse, gode samarbeidsevner og et ønske om å bidra til LNU over lengre tid. Valgkomiteen har hatt gode diskusjoner og kommet frem til en innstilling som hele Valgkomiteen står bak. Innstillingen er derfor enstemmig.

### Nominasjonsprosess

Alle medlemsorganisasjoner i LNU kan nominere kandidater til de ulike vervene. Informasjon om nominasjonsprosessen og intervjuer ble lagt ut på [lnu.no/but](http://lnu.no/but). Valgkomiteen valgte også å ringe flere medlemsorganisasjoner for å informere om valgprosessen i januar og februar. Nominasjonsfristen ble i tråd med vedtektenes §24 satt til 16. februar 2024.

Alle de nominerte kandidatene ble intervjuet i perioden 27. februar-11. mars, både digitalt og fysisk. Nominasjonene hadde CVen til kandidatene vedlagt, og disse har blitt inkludert i vurderingene når valgkomiteen har arbeidet.

### Valgkomiteens medlemmer

LNU sin valgkomite har i 2023-2024 bestått av:

- Jens Håkon Birkeland, 4H
- Thea Tuset, Organisasjon for Norske Fagskolestudenter
- Aslak Berntsen Husby, Elevorganisasjonen
- Johannes Dybvik, Frikirkens Barn og Unge



- Henrik Hageland, Senterungdommen
- Hanna Flood, styret i LNU

Valgkomiteen konstituerte seg selv og valgte Jens Håkon Birkeland som leder. Assisterende generalsekretær i LNU, Ragnhild Bjørkum Vassbotn, har fungert som valgkomiteens sekretær. Valgkomiteen ønsker også å orientere om at valgkomitémedlem Frida Myklebust har trukket seg i løpet av perioden og at hun derfor ikke har deltatt i arbeidet med denne innstillingen.

## Sak 10.1 Valg av styreleder

Valgkomiteen har hatt i oppgave å innstille på en ny styreleder.

Som styreleder har valgkomiteen valgt å innstille på Jakob Øvensen Aanderaa. Jakob er 25 år gammel og har sju års bakgrunn fra Elevorganisasjonen, med blant annet fire år i styret til Operasjon Dagsverk. De siste to årene har han sittet i styret til LNU og engasjert seg i blant annet LNUs internasjonale arbeid. Det siste året har Jakob også vært leder for LNUs tildelingsutvalg for bærekraftstøtta. Jakob har studert informatikk og tar nå permisjon fra profesjonsstudiet i psykologi for å stille seg disponibel som LNUs styreleder de neste to årene. Valgkomiteen er trygg på at Jakob vil lede LNU med stødig hånd de neste to årene, og at han vil bringe med seg mye relevant erfaring inn i vervet.

### Valgkomiteens innstilling

*Som styreleder velges*

- Jakob Øvensen Aanderaa (Elevorganisasjonen) [gjenvalg, nytt verv, 2 år]

## Sak 10.2 Valg av nestledere

Valgkomiteen har hatt i oppgave å innstille på to nestledere til styret.

Valgkomiteens innstilte kandidater til nestledervervene har begge en nevneverdig ryggsekk av erfaring fra organisasjonslivet. Den ene kandidaten har sittet i LNUs styre det siste året og bringer med seg gode erfaringer fra dette, mens den andre kandidaten vil bidra til et friskt, nytt perspektiv inn i arbeidsutvalget. Valgkomiteen er sikre på at disse to kandidatene, sammen med den innstilte lederkandidaten vil utgjøre en god ledertrio for LNU de neste 2 årene. Valgkomiteen har derfor valgt å innstille på følgende kandidater til nestledervervene.

**Sofie Sæther** er 26 år gammel og leder i Dronningbrigaden i Ungdommens sjakkforbund. Sofie har bachelor i statsvitenskap og i sykepleie og jobber i dag i Norges sjakkforbund, og har også vært tidligere vært aktiv på Studentersamfundet i Trondhjem. Sofie er opptatt av at LNUs medlemsorganisasjoner skal oppleve kontinuitet og god oppfølging, og vil jobbe for dette som nestleder i LNU.

**Vincent Adrian Mainardi** er 26 år og tidligere styreleder i Hyperion – Norsk Forbund for Fantastiske Fritidsinteresser. Han har også innehatt både sentrale og regionale verv før han ble leder. I dag skriver han ferdig mastergraden sin i Engelsk på Lektorprogrammet ved UiO, og jobber som underviser på Demokrativerkstedet på Utøya. Vincent har også det siste året vært styremedlem i LNU.



## Valgkomiteens innstilling

*Som nestledere velges (i ikke-nummerert rekkefølge)*

- Sofie Sæther (Ungdommens sjakkforbund) [ny, 2 år]
- Vincent Adrian Mainardi (Hyperion) [gjenvalg, nytt verv, 2 år]

## Sak 10.3 Valg av styremedlemmer og vara

Valgkomiteen har hatt i oppgave å innstille på fire styremedlemmer og to varamedlemmer til styret. Den innstilte kandidaten til styreleder og den ene innstilte kandidaten til nestleder hadde egentlig et år igjen av sine verv i styret, og dersom de blir valgt vil plassene deres i styret bli åpne. Valgkomiteen har derfor valgt å innstille på seks styremedlemmer og to vara.

Følgende ble valgt for to år på Barne- og ungdomstinget i 2023 og er ikke på valg:

- Ada Lassen-Urdahl (CISV Norge)

Som styremedlemmer har valgkomiteen denne gangen valgt å innstille på én kandidat som har sittet i LNU sitt styre det foregående året som varamedlem. Resterende innstilte kandidater er nye til vervene i styret og er personer som vi mener utmerket seg svært positivt under intervjuene. Vi har gjennom intervjuene og referanser blitt bedre kjent med kandidatene og valgkomiteen mener at alle kan bidra med mye konstruktivt og nyttig inn i det kommende perioden, både av erfaring, men også med nye perspektiv. Valgkomiteen har vurdert sammensetningen av representasjon av de ulike medlemskategoriene og etterstrebet å få et så bredt plan som mulig, samtidig som personlig egnethet og kvalifikasjoner er blitt vektlagt.

**Erlend Sæther** er 24 år gammel og kommer fra Sørumsund på Romerike. Han har bakgrunn som styreleder for Norsk Medisinstudentforening (NMF) og studerer medisin i Tromsø. Erlend har flere interesser, men spesielt i saker som omhandler demokratisering og inkludering. Han ønsker å bruke vervet sitt på å fortsette det gode fokuset til LNU på akkurat dette, innenfor barne- og ungdomsorganisasjoner.

**Johanne Karlsen Saxegaard** er 27 år gammel og kommer fra Fredrikstad. Johanne har bakgrunn fra ACTA – barn og unge i normisjon og har i en årrekke innehatt ulike verv i organisasjonen, blant annet 3 år i landsrådet der. Johanne jobber i dag i statistisk sentralbyrå og bor i Oslo. Johanne er opptatt av bredden i LNUs medlemsorganisasjoner og gode økonomiske rammevilkår for barne- og ungdomsfrivilligheten.

**Maja Enerhaug Egge** er 21 år gammel og har sin bakgrunn fra Press – Redd Barna ungdom. Maja beskriver seg selv som en «organisasjonspotet» og har vært innom de fleste arbeidsoppgaver barne- og ungdomsorganisasjoner bedriver. Maja syns organisasjonsutvikling og veiledning for LNUs medlemsorganisasjoner er viktig, og ønsker også å bidra til det internasjonale arbeidet LNU gjør i dag.

**Sindre Sættem** er 26 år gammel og har mangeårig bakgrunn fra organisasjonslivet. Sindre sitter i styret til Norges Musikkorps Forbund og har også hatt verv i blant annet Yata. Ved siden av organisasjonslivet jobber Sindre til daglig i Forbybar Norge. Sindre er opptatt av kunst og kultur og ønsker å bidra med et kulturperspektiv inn i LNUs styre, samt jobbe med gode økonomiske vilkår for LNUs medlemsorganisasjoner.

**Sine Schei** er 24 år gammel og kommer fra Sandnes. For tiden tar hun en master i internasjonale utviklingsstudier i Sveits. Sine har tidligere vært president i ANSA og sitter nå i kontrollkomiteen der. Hun har også vært aktiv i en rekke andre av LNU sine medlemsorganisasjoner og har også vært ungdomsdelegat til FN. Hun ønsker nå å engasjere seg videre i barne- og ungdomsfrivilligheten gjennom styreverv i LNU.

**Torkel Johannes Bjuland** er 20 år gammel og kommer fra Nærbø i Rogaland. Han studerer for tiden rettsvitenskap på Handelshøyskolen BI. Torkel er en samfunnsengasjert fyr som har hatt flere ulike verv innen politikken og kristent barne- og ungdomsarbeid. Torkel er spesielt opptatt av at all den gode frivilligheten må støttes – både med midler og kunnskap!

**Ellen Johanne Weydahl** er 32 år gammel og har bakgrunn fra KrfU der hun blant annet har vært internasjonalt ansvarlig i sentralstyret. Ellen er snart ferdig utdannet lærer og jobber i dag i KrF der hun jobber med internasjonale prosjekter. Ellen er opptatt av rekruttering og internasjonalt arbeid, og ser stor viktighet i arbeidet LNU gjør.

**Aksel Holmsen** er 21 år gammel og har akkurat trått ut av landsstyret i Norges KFUK-KFUM-speidere. Aksel studerer nanoteknologi ved NTNU. Aksel er glad i å sette seg inn i saker og liker godt å reise rundt i landet og møte barne- og ungdomsfrivilligheten der den er.

### Valgkomiteens innstilling

*Som styremedlemmer velges (i ikke-nummerert rekkefølge)*

- Erlend Sæther (Norsk Medisinstudenterforening) [gjenvalg, nytt verv, 2 år]
- Johanne Karlsen Saxegaard (Acta – barn og unge i Normisjon) [ny, 2 år]
- Maja Enerhaug Egge (Press – Redd Barna Ungdom) [ny, 2 år]
- Sindre Sættem (Norges Musikkorps Forbund) [ny, 2 år]
- Sine Schei (ANSA – Association of Norwegian Students Abroad) [ny, 2 år]
- Torkel Johannes Bjuland (Landsorganisasjonen for tverrkirkelig ungdomsarbeid) [ny, 2 år]

*Som varamedlemmer velges (i nummerert rekkefølge)*

1. Ellen Johanne Weydahl (Kristelig folkepartis Ungdom) [ny, 1 år]
2. Aksel Holmsen (Norges KFUK-KFUM-speidere) [ny, 1 år]

## Sak 10.4 Valg av kontrollkomité

Valgkomiteen har hatt i oppgave å innstille på ett nytt medlem til kontrollkomiteen.

§ 33 i LNUs vedtekter:

Kontrollkomiteen har til oppgave å føre tilsyn med regnskapsførselen og forvaltningen av LNUs midler. Kontrollkomiteen skal også føre kontroll med at styret arbeider i forhold til vedtektene og vedtak fattet av representantskapet. (...)

Følgende ble valgt for to år på Barne- og ungdomstinget i 2023 og er ikke på valg:

- Ingrid Marie Aarre (Organisasjon for Norske Fagskolestudenter)
- Inger-Andrea Østby (Norges Musikkorps Forbund)

Valgkomiteen har valg å innstille på en kandidat som har erfaring og kunnskap innenfor organisasjonsarbeid og -struktur. Kandidater har vist en stor interesse i LNU sitt arbeid og

valgkomiteen mener at denne kandidaten komplimenterer kontrollkomiteen og vil arbeide for at LNU er en korrekt og rettferdig organisasjon.

**Emilie Efe Åm** jobber i dag som generalsekretær i Hyperion og har på bakgrunn av det god organisasjonserfaring med blant annet økonomi og administrasjon. Emilie sitter også i kommunestyret i Ås kommune.

### **Valgkomiteens innstilling**

*Som medlem til kontrollkomiteen velges*

- Emilie Efe Åm (Hyperion) [ny, 2 år]

## **Sak 10.5 Valg av valgkomité**

Jfr. § 39 i LNU sine vedtekter er det styret som innstiller på valg av valgkomité.

### **Styrets innstilling:**

*Som valgkomite for perioden 2022-2023 blir følgende valgt:*

- Johannes Dybvik, FriBU (gjenvalg)
- Sebastian Elmhjellen Mathisen, Elevorganisasjonen
- Mathias Fjeldstad Jørgensen, Hyperion – N4F
- Naomi Lidal, Landsorganisasjonen for Tverrkirkelige Ungdomsarbeid
- Birgitte Konow, KrFU
- Nora Havstein Håpnes, Natur og Ungdom

## **Sak 10.6 Valg av revisor**

Kontrollkomiteen har som oppgave å innstille på LNUs revisor. LNU opplever samarbeidet med revisor som godt og ser ingen grunn til utskifting. Kontrollkomiteen har derfor valgt å innstille på å fortsette med samme revisor som tidligere.

### **Kontrollkomiteens innstilling**

*Norunn Byrkjeland i BDO velges som revisor for LNU i regnskapsåret 2024.*

## **Sak 10.7 Valg av ungdomsdelegater på menneskerettigheter**

LNU sender hvert år ungdomsdelegater til relevante FN-møter. Siden 2017 har de to ungdomsdelegatene som deltar i den norske delegasjonen til FNs generalforsamling blitt valgt på BUT. Ungdomsdelegatene har menneskerettigheter som fagfelt og skal sitte i generalforsamlingens tredje komite, med ansvar for humanitære, sosiale og kulturelle spørsmål. Grunnet krav om kjønnsbalanse i alle norske delegasjoner er det ønskelig å tilstrebe to delegater av ulikt kjønn.

Nominasjonskomiteen har gjennomført intervjuer og leverer sin innstilling til BUT. Komiteen har bestått av Erlend Sæther og Jakob Øvensen Aanderaa fra styret. Silje Bakken fra sekretariatet har fungert som sekretær for komiteen.

I utvelgelsen av kandidater har nominasjonskomiteen lagt særlig vekt på tidligere erfaring og kompetanse på fagfeltet delegatene skal dekke. Nominasjonskomiteen har også vektlagt kandidatens internasjonale erfaring, for eksempel gjennom konferanser og møter på

internasjonalt nivå, og kandidatenes erfaring med organisasjonsarbeid på nasjonalt plan. Nominasjonskomiteen har også vært opptatt av hvordan kandidatene formidlet sin interesse og engasjement rundt fagfeltet, og ikke minst hvordan de reflekterte rundt ombudsrollen som ungdomsdelegat for LNUs medlemsorganisasjoner.

Nominasjonskomiteen gjennomførte intervjuer med fem kvalifiserte kandidater og fulgte en kandidatprofil. På bakgrunn av intervjuene har nominasjonskomiteen valgt å innstille følgende to kandidater:

- **Solveig Hillestad** (f. 2000). Nominert av Unge Venstre. Tidligere generalsekretær i Unge Venstre. Solveig har lang erfaring fra organisasjonsarbeid på nasjonalt nivå og gjennom dette fått god kjennskap til barne- og ungdomsfrivilligheten. I stillingen som politisk rådgiver for Venstres bystyregruppe har Solveig opparbeidet seg god erfaring med å finne fram til kompromisser på tvers av mange forskjellige meninger. Dette reflekterte og knyttet Solveig svært godt til rollen som ungdomsdelegat for LNUs medlemsorganisasjoner. Solveig har også et stort engasjement for menneskerettigheter, demokrati og ytringsfrihet. Hun var blant annet del av den offisielle delegasjonen til Guri Melbys besøk til Taiwan og har studert Mandarin. Samlet sett imponerte Solveig nominasjonskomiteen med sitt ekteføyte engasjement for fagfeltet, og lange erfaring fra barne- og ungdomsfrivilligheten på nasjonalt plan.
- **Thomas Aarheim** (f. 2001). Nominert av FN- studentene Norge. Styreleder i FN- studentene Norge. Thomas imponerte nominasjonskomiteen med sin varierte og detaljerte kunnskap om FN- systemet og internasjonal politikk. Med sin solide forankring i fagfeltet, og tidligere erfaring fra deltakelse på internasjonale møter, reflekterte Thomas godt rundt hvordan han skal ta med seg dette inn i rollen som ungdomsdelegat. Thomas er også styremedlem FN- sambandets fagråd, der han representerer ungdom og sivilsamfunn. Hans ekteføyte engasjement for å gi barn og unge en plass ved bordet i internasjonale forhandlinger var til stede under hele intervjuet. Samlet sett tror nominasjonskomiteen at Thomas' erfaring med internasjonal politikk og hans ønske om å inkludere barne- og ungdomsorganisasjonene i dette, vil gjøre han til en svært god ungdomsdelegat.

Begge kandidatene har lang erfaring på ulike områder nasjonalt og internasjonalt. Komiteen tror kandidatene vil utfylle hverandre godt, og at deres samlede erfaring vil kunne representere norsk barn og ungdom svært godt i FN.

#### **Nominasjonskomiteens innstilling:**

*Som ungdomsdelegater til FN's generalforsamling i 2024 velges:  
Solveig Hillestad og Thomas Aarheim.*