

Kaffeprat med styremedlemmer

Mål:

- Bli bedre kjent med styremedlemmene
- Opplyse om mulighetene som finnes å være styremedlem i LNU
 - Lande arbeidsfordeling med tanke på verv
- Mine forventninger til styrearbeidet
- Hva er deres forventninger?
- La styremedlemmene komme med innspill
- Skal sitte med en følelse at de vet hva som skjer i løpet av dette halvåret, og er klar for å jobbe.

Plan

- Hvordan går det?
- Hva skjer om dagen i ditt liv?
- Har du noen spørsmål til meg først?
- I løpet av praten lurar jeg på om du kan si noe om dine forventninger til:
 - Deg selv
 - Styret
 - Og styreleder
- Kan du ta meg gjennom ditt organisasjonsliv?
- Hva er viktig for deg å gjøre når du sitter i styret til LNU?
- Hvor mye kapasitet har du det neste året?
- Hvordan foretrekker du å holde kontakt? Messenger, Teams eller epost?
- Hva kjenner du til med LNU?
- Hva trenger du mer kunnskap om?
- Vi skal jobbe med strategi i høst, med egen samling. Har du noen innspill nå som jeg kan ta med i prosessen?
- Dra gjennom de tre pilarene av LNU
 - Kompetanse
 - Forvaltning
 - Interessepolitikk
- LEL-oppdrag
 - Hva synes du er mest gøy?

- Er det noen ting som du gjerne vil gjøre?
 - Når har du kapasitet?
- Hva vil du sitte igjen med etter perioden i styret?
- Mine forventninger til styret
 - Forbereder seg til styremøter
 - Svarer innenfor rimelig tid
 - Løpende kontakt om kapasitet og oppdukkende
- Hva trenger du av meg som leder?
- Hvilke internverv har vi?
 - Tildelingsutvalg
 - Aktivitetsstøtta
 - Kulturstøtta
 - Bærekraftstøtta
 - Mangfold og inkluderingstøtta
 - Intervjukomite ungdomsdelegat
 - Bærekraftig utvikling (HLPF)
 - Utdanning (UNESCO)
 - Likestilling (CSW)
 - Klima (COP)
 - Global helse (WHA)
 - Menneskerettigheter (UNGA)
 - Biologisk mangfold (CBD COP)
 - Ansettelseutvalg
 - Internasjonal gruppe
 - Ansvarlige for LNUs arbeid i YFJ, Nordbuk og ungdommens nordiske råd